

UŽDAROSIOS AKCINĖS BENDROVĖS „MAŽEIKIŲ ŠILUMOS TINKLAI“ KORUPCIJOS PREVENCIJOS 2022-2024 METŲ VEIKSMŲ PLANO ĮGYVENDINIMO PRIEMONIŲ PLANAS

Eil. Nr.	Priemonės pavadinimas	Priemonės vykdytojai	Priemonės įgyvendinimo terminai	Laukiamo rezultato vertinimo kriterijai
TIKSLAS - NUSTATYTI KORUPCIJOS RIZIKAS BENDROVĖJE IR JAS VALDTI				
Uždaviniai:				
<ol style="list-style-type: none"> 1. Nustatyti Bendrovės veiklos sritis, kuriose egzistuoja didelė korupcijos pasireiškimo tikimybė. 2. Mažinti korupcijos prielaidas veiklos srityse, kuriose egzistuoja didelė korupcijos pasireiškimo tikimybė. 3. Efektyviai organizuoti asmenų, atsakingų už korupcijos prevenciją, veiklą. 4. Nustatyti Bendrovės darbuotojų atsparumo korupcijai lygį. 				
1.	Nustatyti Bendrovės veiklos sritis, kuriose galima yra prielaidos korupcijai pasireikšti ir kuriose būtų tikslinga atlikti korupcijos pasireiškimo tikimybės vertinimą.	Antikorupcijos komisija, Tarnybų vadovai	Kasmet, III ketvirtis	Nustatomos veiklos sritys, kuriose yra galima korupcijos pasireiškimo tikimybė.
2.	Atlikti veiklos sričių, kuriose galima korupcijos pasireiškimo tikimybė, vertinimą.	Antikorupcijos komisija	Kasmet, III ketvirtis	Atliktas korupcijos pasireiškimo tikimybės vertinimas.
3.	Parengti ir Bendrovės generaliniam direktoriui pateikti motyvuotą išvadą dėl korupcijos pasireiškimo tikimybės vertinimo.	Antikorupcijos komisija	Kasmet, III ketvirtis	Parengta motyvuota išvada dėl Bendrovės veiklos sričių, kuriose egzistuoja didelė korupcijos tikimybė.
4.	Informuoti (žodžiu arba raštu) generalinį direktorių apie korupcijos prevencijos veiksmų plano vykdymą.	Antikorupcijos komisija	Kasmet, IV ketvirtis	Aptariamas Plano priemonių įgyvendinimo plano vykdymas.
5.	Analizuoti gautus pasiūlymus dėl korupcijos prevencijos priemonių ir spręsti dėl Plano ar jos įgyvendinimo priemonių plano keitimo, papildymo, atnaujinimo.	Antikorupcijos komisija	Gavus pasiūlymus	Išanalizuoti pasiūlymai ir priimti sprendimai (gauti pasiūlymų skaičius).

6.	Bendrovės darbuotojų pareigų sąrašo patvirtinimas. Sąraše patvirtinamos pareigos, kurias siekiantys eiti arba einantys asmenys privalomai tikrinami kreipiantis į Lietuvos Respublikos specialiuųjų tyrimų tarnybą.	Antikorupcijos komisija	2022 metai	Korupcijos tikimybės sumažėjimas priimant į įstaigą nepriekaištingos reputacijos asmenis. Kreiptasi dėl visų asmenų, siekusių eiti pareigas, kai kreiptis į Lietuvos Respublikos specialiuųjų tyrimų tarnybą informacijos yra privaloma (100 proc.), kreipimusi skaičius.
7.	Bendrovėje įdiegti antikorupcinio elgesio standartai.	Antikorupcijos komisija	2022 metai	Parengti ir teisės aktais patvirtinti antikorupcinio elgesio standartai.
8.	Nustatyti darbuotojų atsparumą korupcijai lygi.	Antikorupcijos komisija	2023 metai	Bendrovėje nustatytas atsparumo korupcijai lygis.

II-AS TIKSLAS - SIEKTI DIDESNIO BENDROVĖS PRIMAMŲ SPRENDIMŲ IR PROCEDŪRŲ SKAIDRUMO, VEIKLOS VIEŠUMO, ATSKAITINGUMO VISUOMENEI

Uždaviniai:

1. Viešai skelbti informaciją apie Bendrovės antikorupcinę veiklą, Planą ir jo įgyvendinimo priemonių planą bei kitą, su korupcijos prevencija susijusią informaciją.
2. Viešai skelbti informaciją apie nustatytus korupcinio pobūdžio teisės pažeidimus ir nusikalstamas veikas.
3. Organizuoti viešųjų ir privačių interesų konfliktų valdymą.

9.	Skelbti Bendrovės interneto svetainėje Planą ir Antikorupcijos komisija jos įgyvendinimo priemonių planą.	Antikorupcijos komisija	Po Plano ir jo įgyvendinimo priemonių plano patvirtinimo	Nurodyta informacija paskelbta Bendrovės interneto svetainės www.mst.lt skyriuje „Korupcijos prevencija“.
10.	Bendrovės interneto svetainėje skelbti informaciją asmens, atsakingo už korupcijos prevenciją ir kontrolę, duomenis ir kontaktus.	Antikorupcijos komisija	Nuolat	Paskelbta nurodyta informacija Bendrovės interneto svetainės www.mst.lt skyriuje „Korupcijos prevencija“.
11.	Sudaryti sąlygas gyventojams anonimiškai pranešti savo įtarimus dėl galimos Bendrovės darbuotojų korupcinio pobūdžio nusikalstamos veikos, korupcinių teisės pažeidimų.	Antikorupcijos komisija	Nuolat	Gyventojai Bendrovės internetiniame tinklapyje gali anonimiškai pranešti apie galimas korupcijos apraiškas Bendrovėje (pranešimų skaičius).
12.	Gavus informacijos (skunda, pareiškimą, anoniminių pranešimą ar kt.) dėl galimų korupcinio pobūdžio nusikalstamų veikų ar korupcinių teisės pažeidimų, teikiant Bendrovės paslaugas, nedelsiant informuoti Bendrovės generalinį direktorių.	Antikorupcijos komisija	Gavus informacijos tokios	Gauta informacija perduota Bendrovės generaliniam direktoriui, situacija išanalizuota, priimti sprendimai (gautų pranešimų, skundų skaičius).

13.	Bendrovės internetinėje svetainėje skelbti informaciją apie darbuotojus, kurie pripažinti padarę korupcinio pobūdžio veiklą.	Antikorupcijos komisija	Per 10 darbo dienų nuo gavimo informacijos dienos	Paskelbta nurodyta informacija Bendrovės interneto svetainės www.mst.lt skyriuje „Korupcijos prevencija“.
14.	Skelbti interneto svetainėje informaciją apie Bendrovės darbuotojų nusišalinimus nuo dalyvavimo rengiant, svarstant ir priimant sprendimus, vykdamas jiems pavestas užduotis, kad būtų išvengta viešųjų ir privačių interesų konflikto.	Antikorupcijos komisija	Kas ketvirtį	Bus išvengta interesų konflikto, padidės visuomenės pasitikėjimas Bendrove. Kartą per ketvirtį parengta apibendrinta informacija apie Bendrovėje dirbančių asmenų nusišalinimo ir nušalinimo atvejus.
15.	Peržiūrėti ir atnaujinti Bendrovės viešųjų ir privačių interesų derinimo tvarką. Atrinkti darbuotojus privačių interesų deklaracijose pateiktų duomenų įvertinimui, kontroliuoti, kad Bendrovės darbuotojai būtų laiku ir tinkamai pateikę privačių interesų deklaracijas, o pasikeitus aplinkybėms per nustatytą terminą šiuos deklaracijos duomenis atnaujintų. Užtikrinti deklaracijų tvarkymą, pateiktų duomenų teisėtumą ir atsakomybės taikymą.	Juridinė tarnyba	2022 metai Kasmet	Parengta atnaujinta viešųjų ir privačiųjų interesų derinimo tvarka. Visi Bendrovės darbuotojai laiku pateikė privačių interesų deklaracijas ir apie tai informavę Bendrovės igaliotą asmenį. Ne mažiau 10 procentų nuo visų darbuotojų.

III TIKSLAS - UGDYTI BENDROVĖS DARBUOTOJŲ ANTIKORUPCINĮ SĄMONINGUMĄ IR ATSPARUMĄ KORUPCIJAI

Uždaviniai:

1. Organizuoti Bendrovės darbuotojų antikorupcinius mokymus.
2. Šviesti Bendrovės darbuotojus korupcijos prevencijos klausimais, skatinti Bendrovės darbuotojų nepakantumą korupcijos apraiškoms.

16.	Organizuoti antikorupcinius mokymus Bendrovės darbuotojams.	Antikorupcijos komisija, Tarnybų vadovai	Ne rečiau kaip kartą per metus	Įvykusių mokymų skaičius ir mokymuose dalyvavusių Bendrovės darbuotojų skaičius.
17.	Periodiškai siųsti Antikorupcijos komisijos narius bei kitus darbuotojus į seminarus, mokymus, susitikimus korupcijos prevencijos klausimais.	Antikorupcijos komisija	Kasmet, I-IV ketvirčiai	Įvykusių mokymų, renginių ir kt. skaičius, dalyvavusių Bendrovės darbuotojų skaičius.
18.	Bendrovės interneto svetainėje skelbti antikorupcinio pobūdžio informaciją (lankstinukai, atmintinės ir pan.)	Antikorupcijos komisija	Ne rečiau kaip kartą per metus	Paskelbtos informacijos skaičius.