



**UŽDAROSIOS AKCINĖS BENDROVĖS
„MAŽEIKIŲ ŠILUMOS TINKLAI“
GENERALINIS DIREKTORIUS**

**ĮSAKYMAS
DĖL UŽDAROSIOS AKCINĖS BENDROVĖS „MAŽEIKIŲ ŠILUMOS TINKLAI“ 2022-
2024 METŲ KORUPCIJOS PREVENCIJOS VEIKSMŲ PLANO PATVIRTINIMO**

2021 m. gruodžio 29 d. Nr. V-69

Mažeikiai

Vadovaudamasis Lietuvos Respublikos korupcijos prevencijos įstatymo 7 straipsniu, Lietuvos Respublikos nacionaline kovos su korupcija 2015–2025 metų programa, patvirtinta Lietuvos Respublikos Seimo 2015 m. kovo 10 d. nutarimu Nr. XII-1537 „Dėl Lietuvos Respublikos nacionalinės kovos su korupcija 2015–2025 metų programos patvirtinimo:

1. Tvirtinu uždamosios akcinės bendrovės „Mažeikių šilumos tinklai“ (toliau - Bendrovė) 2022–2024 metų korupcijos prevencijos veiksmų planą (toliau – Planas, pridedamas).
2. Nurodau, kad:
 - 2.1. Plano įgyvendinimo priežiūrą bei kontrolę, veiklos analizę ir vertinimą vykdo Bendrovės Antikorupcijos komisija;
 - 2.2. Šis įsakymas įsigalioja nuo 2022 m. sausio 1 d.

Generalinis direktorius

Arūnas Čekanauskas

UŽDAROSIOS AKCINĖS BENDROVĖS „MAŽEIKIŲ ŠILUMOS TINKLAI“ 2022-2024 METŲ KORUPCIJOS PREVENCIJOS VEIKSMŲ PLANAS

I SKYRIUS BENDROSIOS NUOSTATOS

1. Uždarnosios akcinės bendrovės „Mažeikių šilumos tinklai“ 2022-2024 metų korupcijos prevencijos veiksmų plano (toliau - Planas) paskirtis - užtikrinti korupcijos prevenciją uždarojoje akcinėje bendrovėje „Mažeikių šilumos tinklai“ (toliau - Bendrovė) bei šalinti prielaidas korupcijai atsirasti.

2. Planas parengtas vadovaujantis Lietuvos Respublikos korupcijos prevencijos įstatymu, Lietuvos Respublikos nacionaline kovos su korupcija 2015-2025 metų programa, patvirtinta Lietuvos Respublikos Seimo 2015 m. kovo 10 d. nutarimu Nr. XII-1537 „Dėl Lietuvos Respublikos nacionalinės kovos su korupcija 2015-2025 metų programos patvirtinimo“ ir kitais teisės aktais, reglamentuojančiais korupcijos prevencijos veiklą.

3. Planu siekiama šalinti prielaidas korupcijai atsirasti ir plisti, ugdyti Bendrovės darbuotojų antikorupcinį sąmoningumą, siekiant šalinti šio neigiamo socialinio reiškinio priežastis ir sąlygas.

4. Plano strateginės kryptys - korupcijos prevencija (kontrolės užtikrinimas) ir antikorupcinis švietimas (antikorupcinės aplinkos kūrimas).

5. Planas įgyvendinamas vadovaujantis uždarnosios akcinės bendrovės „Mažeikių šilumos tinklai“ korupcijos prevencijos 2022-2024 metų veiksmų plano įgyvendinimo priemonių planu (toliau – Plano priemonių įgyvendinimo planas), kuriame numatytos prevencinės priemonės, skirtos išvengti korupcijos apraiškų Bendrovės veikloje.

6. Plano paskirtis – užtikrinti Bendrovės veiklos skaidrumą, atvirumą, teisinių ir antikorupcinių principų laikymąsi, ilgalaikėmis priemonėmis ir procedūromis užkirsti kelią korupcijos atsiradimui ir plėtrai Bendrovėje.

7. Plane vartojamos sąvokos:

7.1. Korupcija – darbuotojo elgesys, neatitinkantis jam suteiktų įgaliojimų, teisės aktuose ar įmonių vidaus taisyklėse nustatytų elgesio standartų, siekiant naudoti sau ar kitiems asmenims, ir taip pakenkiant valstybės ar atskirų fizinių arba juridinių asmenų interesams.

7.2. Korupcijos prevencija - korupcijos priežasčių, sąlygų atskleidimas ir šalinimas sudarant bei įgyvendinant atitinkamą priemonių sistemą, taip pat poveikis asmenims siekiant atgrasinti nuo korupcinio pobūdžio nusikalstamų veikų darymo.

7.3. Korupcinio pobūdžio nusikalstamos veikos - kyšininkavimas, prekyba poveikiu, papirkimas, kitos nusikalstamos veikos, jeigu jos padarytos teikiant viešąsias paslaugas siekiant sau ar kitiems asmenims naudoti: piktnaudžiavimas tarnybine padėtimi arba įgaliojimų viršijimas, piktnaudžiavimas oficialiais įgaliojimais, dokumentų ar matavimo priemonių suklastojimas, sukčiavimas, turto pasisavinimas ar iššvaistymas, konfidencialios informacijos atskleidimas, komercinės paslapties atskleidimas, neteisingų duomenų apie pajamas, pelną ar turtą pateikimas, nusikalstamu būdu įgytų pinigų ar turto legalizavimas, kišimasis į viešojo administravimo funkcijas atliekančio asmens veiklą ar kitos nusikalstamos veikos, kai tokių veikų padarymu siekiama ar reikalaujama kyšio, papirkimo arba nuslėpti ar užmaskuoti kyšininkavimą ar papirkimą.

8. Korupcijos prevencija įgyvendinama vadovaujantis šiais principais:

8.1. teisėtumo – korupcijos prevencijos priemonės įgyvendinamos laikantis Lietuvos Respublikos Konstitucijos, įstatymų ir kitų teisės aktų reikalavimų ir užtikrinant pagrindinių asmens teisių ir laisvių apsaugą;

- 8.2. visuotinio privalomumo – korupcijos prevencijos subjektais gali būti visi asmenys;
- 8.3. sąveikos – korupcijos prevencijos priemonių veiksmingumas užtikrinamas derinant visų korupcijos prevencijos subjektų veiksmus, keičiantis subjektams reikalinga informacija ir teikiant vienas kitam visakeriopą pagalbą;
- 8.4. pastovumo – korupcijos prevencijos priemonių veiksmingumo užtikrinimas nuolat tikrinant ir peržiūrint korupcijos prevencijos priemonių įgyvendinimo rezultatus bei teikiant pasiūlymus dėl priemonių veiksmingumo didinimo institucijai, kuri pagal savo kompetenciją įgaliota įgyvendinti tokius pasiūlymus.
9. Plano nuostatos yra privalomos visiems Bendrovės darbuotojams. Plane nurodytų priemonių vykdymą kontroliuoja Bendrovės generalinio direktoriaus įsakymu sudaryta Bendrovės antikorupcijos komisija (toliau – Antikorupcijos komisija).
10. Kitos Plane vartojamos sąvokos atitinka Lietuvos Respublikos korupcijos įstatyme ir kituose teisės aktuose apibrėžtas sąvokas.

II SKYRIUS

APLINKOS ANALIZĖ ANTIKORUPCINIŲ POŽIŪRIU

11. Korupcijos prevencijos įgyvendinimas Bendrovėje:
- 11.1. Bendrovės generalinio direktoriaus įsakymu sudaryta Antikorupcijos komisija, kuri vykdo korupcijos prevenciją ir jos kontrolę Bendrovėje;
- 11.2. Bendrovėje veikia teisės aktus atitinkanti korupcijos prevencijos sistema – vykdomi teisės aktų reikalavimai, vyksta antikorupcinis švietimas ir informavimas, vykdomos kitos korupcijos prevencijos priemonės;
- 11.3. Kiekvienais metais Bendrovėje atliekamas korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymas tam tikroje srityje, įgyvendintos motyvuotos 2019 - 2021 metų išvados dėl veiklos sričių, kuriose galima korupcijos pasireiškimo tikimybė;
- 11.4. didinant antikorupcinį švietimą Bendrovėje Antikorupcijos komisijos nariai dalyvauja Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnybos Šiaulių valdybos organizuojamose diskusijose, mokymuose, seminaruose antikorupcine tema. Informacija perduodama Bendrovės darbuotojams. Plane numatyti antikorupciniai mokymai Bendrovės darbuotojams;
- 11.5. Bendrovės interneto svetainėje skelbiama informacija, kur galima kreiptis ir pranešti apie korupcinio pobūdžio teisės pažeidimus, taip pat skelbiama Bendrovės korupcijos prevencijos planas, Plano priemonių įgyvendinimo planas, taip pat kita su korupcijos prevencija susijusi aktuali informacija.

III SKYRIUS

PLANO TIKSLAI, UŽDAVINIAI IR VERTINIMO KRITERIJAI

12. Plano strateginis tikslas - užtikrinti veiksmingą ir kryptingą korupcijos prevenciją Bendrovėje, didinti Bendrovės darbuotojų antikorupcinį sąmoningumą ir atsparumą korupcijai, šalinti neigiamas sąlygas, skatinančias korupcijos atsiradimą, stiprinti pilietiškumą ir netoleranciją korupcijai ir diegti sąžiningo elgesio standartus, siekti didesnio Bendrovės veiklos skaidrumo ir viešumo.
13. Plano pirmas tikslas - nustatyti korupcijos rizikas Bendrovėje ir jas valdyti.
14. Uždaviniai Plano pirmajam tikslui pasiekti:
- 14.1. nustatyti Bendrovės veiklos sritis, kuriose egzistuoja didelė korupcijos pasireiškimo tikimybė;
- 14.2. mažinti korupcijos prielaidas veiklos srityse, kuriose egzistuoja didelė korupcijos pasireiškimo tikimybė;
- 14.3. efektyviai organizuoti asmenų, atsakingų už korupcijos prevenciją, veiklą;
- 14.4. nustatyti Bendrovės darbuotojų atsparumo korupcijai lygį.

15. Plano antrasis tikslas - siekti didesnio Bendrovės priimamų sprendimų ir procedūrų skaidrumo, veiklos viešumo, atskaitingumo visuomenei.

16. Uždaviniai Plano antrajam tikslui pasiekti:

16.1. viešai skelbti informaciją apie Bendrovės antikorupcinę veiklą, Planą ir jos įgyvendinimo priemonių planą bei kitą, su korupcijos prevencija susijusią, informaciją;

16.2. viešai skelbti informaciją apie nustatytus korupcinio pobūdžio teisės pažeidimus ir nusikalstamas veikas;

16.3. organizuoti viešųjų ir privačių interesų konfliktų valdymą.

17. Plano trečiasis tikslas - ugdyti Bendrovės darbuotojų antikorupcinį sąmoningumą ir atsparumą korupcijai.

18. Uždaviniai Plano trečiajam tikslui pasiekti:

18.1. organizuoti Bendrovės darbuotojų antikorupcinius mokymus;

18.2. šviesti Bendrovės darbuotojus korupcijos prevencijos klausimais, skatinti Bendrovės darbuotojų nepakantumą korupcijos apraiškoms;

19. Plano veiksmingumas nustatomas vadovaujantis kiekybiniais ir kokybiniais vertinimo kriterijais:

19.1. Plano ir jos įgyvendinimo priemonių plano įgyvendintų ir neįgyvendintų priemonių skaičius (atsižvelgiant į nustatytą tvarką ir terminus);

19.2. antikorupcinio požiūriu iširtų Bendrovės veiklos sričių skaičius;

19.3. surengtų mokymų, seminarų, kvalifikacijos kėlimo kursų ir kt. ir juose dalyvavusių Bendrovės darbuotojų skaičius;

19.4. Bendrovės darbuotojų ir kitų asmenų pranešimų (anoniminių skundų) apie galimai padarytus korupcinio pobūdžio teisės pažeidimus ir/ar korupcinio pobūdžio nusikalstamas veikas skaičius.

IV SKYRIUS PLANO ĮGYVENDINIMAS, STEBĖSENA IR ATSKAITOMYBĖ

20. Plano įgyvendinti sudaromas Plano priemonių įgyvendinimo planas, kuris nustato įgyvendinimo priemones, tikslus, uždavinius, laukiamus rezultatus, jų vykdymo terminus ir atsakingus vykdytojus.

21. Planą ir Plano priemonių įgyvendinimo planą tvirtina Bendrovės generalinis direktorius.

22. Už konkrečių Plano priemonių įgyvendinimo plano vykdymą pagal kompetenciją atsako jame nurodyti vykdytojai.

23. Plano įgyvendinimo priežiūrą bei kontrolę vykdo Bendrovės Antikorupcijos komisija, kuri vieną kartą metuose apie Plano priemonių įgyvendinimo plano vykdymo eigą informuoja Bendrovės generalinį direktorių.

24. Plano įgyvendinimo priemonių vykdytojai, atsižvelgdami į kintančias aplinkybes ir veiksnius, turinčius ar galinčius turėti įtaką Plano priemonėms įgyvendinti, teikia Antikorupcijos komisijai motyvuotus pasiūlymus dėl įgyvendinamų Plano priemonių koregavimo ar pakeitimo efektyvesnėmis, detalizuodami jų tikslus, vykdymo procesą ir vertinimo kriterijus.

25. Kiekvienas Bendrovės darbuotojas turi teisę pateikti pasiūlymus ir pastabas dėl Plano nuostatų pakeitimų ir/ar Plano priemonių įgyvendinimo plano patobulinimo/papildymo.

26. Planas ir Plano priemonių įgyvendinimo planas yra periodiškai peržiūrimi, prireikus atnaujinami ir pildomi.

27. Plano įgyvendinimo Bendrovėje kontrolę, metodinės pagalbos teikimą korupcijos prevencijos klausimais vykdo Mažeikių rajono savivaldybės tarybos Antikorupcijos komisija.

28. Planas finansuojamas iš Bendrovės lėšų.

V SKYRIUS BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS

29. Atsižvelgiant į antikorupcinių teisės aktų pakeitimus, kompetentingų institucijų ir asmenų išvadas ir rekomendacijas, sociologinių tyrimų rezultatus, kitą reikšmingą informaciją, Planas gali būti keičiamas Bendrovės generalinio direktoriaus įsakymu.

30. Planas ir Plano priemonių įgyvendinimo planas skelbiami viešai interneto svetainėje www.mst.lt
